

SUMO-analyse: team/organisation

I skal tænke teamets/organisationens styrker, udviklingspotentiale, muligheder og opmærksomhedspunkter i den relation og kontekst, der er aktuel.

Eksternt fokus

Internt fokus

Muligheder

Muligheder for at udvikle teamet/organisationen.

- Hvilke muligheder kommer der ud af at arbejde sammen?
- Er der noget i fremtiden, som kan blive en styrke?
- Hvor vil du/I være om 1, 2 eller 5 år?
- Hvis alt udviklingspotentiale samarbejdet med ét var opnået - hvad var så gjort anderledes?
- Hvad er jeres/dit største ønske for organisationen/teamet?

Styrker

Særlige faglige, personlige og relationelle styrker og kompetencer. Det som teamet/organisationen er god til allerede og gerne vil bygge videre på.

- Hvilke styrker har teamet/organisationen og hvilke styrker kommunikerer til andre?
- Hvad er du/I mest stolt af?
- Hvad kendetegner det gode samarbejde?

Opmærksomhedspunkter

Særlige opmærksomhedspunkter.

- Hvad skal du/I være særligt opmærksom på at blive ved med at gøre?
- Er der noget særligt du/I skal være opmærksom på i fremtiden (organisatorisk, kulturelt eller markeds-mæssigt)?
- Er der nogle udefra kommende vilkår at være opmærksom på eller som giver særlige udfordringer?
- Er der forhold i fremtiden, som er en mulig styrke for jeres samarbejde?

Udviklingspotentiale

Det som fungerer eller eksisterende kompetencer, som med fordel kan udvikle yderligere. Det uudnyttede potentiale. F.eks. egenskaber som teamet/organisationen har, men mangler at opøve.

- Hvilke kompetencer kan der med fordel sættes mere fokus på at udvikle?
- Hvad vil teamet/organisationen gerne kunne? Eller hvad savnes i samarbejdet?
- Hvad kan gøres endnu bedre?